



## Коронавирус информация о работе Проекта в данный период и соблюдение ваших прав на рабочем месте

Проект „Консультационная поддержка трудовых мигрантов“ продолжает оказывать помощь, работающим в Саксонии-Анхальт мигрантам, в решении проблем с работодателем и информировать о трудовом законодательстве Германии.

Чтобы мы не подвергали никого ненужному риску заражения, мы хотели бы сообщить вам, что мы откажемся от приветствия до дальнейшего уведомления.

Мы просим вас организовать передачу документов в электронном виде, насколько это возможно.

В противном случае мы можем связаться по телефону, как обычно. Если у вас есть какие-либо вопросы о том, как ваш работодатель работает с Corona и о вашей ситуации на рабочем месте, пожалуйста, не стесняйтесь звонить нам.

Источник: [пресс-релиз ДГБ](#) 6.3.2020 и собственная адаптация BemA

### 1. Могу ли я остаться дома?

Там нет простого ответа. Есть разные ситуации:

- Вы просто не можете не ходить на работу, только если боитесь заразиться. Работодатель может ответить предупреждением и, при необходимости, увольнением.
- Если у кого-то в вашем районе есть вирус короны, вы можете не ходить на работу из-за временных личных причин профилактики. Вы все еще получаете свою заработную плату. Все люди с вирусом короны сообщаются в отдел здравоохранения доктором.
- Если кто-то болен, Коронавирусом или что-то еще, этот человек отстраняется от работы, и работодатель должен продолжать платить зарплату.

### 2. С диагнозом короновирус.

Предупреждение. Если у вас диагностирован вирус короны, вы можете сообщить своим работодателям и коллегам об их защите и мерах предосторожности для предотвращения распространения вируса.

### 3. Вам нужно отправиться в командировку в район с Высоким распространением вируса?

Обязанность работать также распространяется на командировки.



Если риск заражения официально определен властями (офис здравоохранения, районный офис, полиция и другие) для региона, вам не нужно ехать в эти регионы. Здесь вы найдете веб-сайт Института Роберта Коха с текущими описаниями областей риска.  
([www.rki.de/.../Neuartiges\\_Coronavi.../Risikogebiete.html](http://www.rki.de/.../Neuartiges_Coronavi.../Risikogebiete.html)).

#### **4. Что, если компания страдает от воздействия вируса, например, из-за прерывания цепочек поставок?**

Работодатели могут заказать кратковременную работу. Затем работодатели и агентство по трудоустройству выплачивают краткосрочные пособия по работе, но только в том случае, если работодатель обратился за ними.

Никто не может быть отправлен домой без краткосрочной работы. Обязательное увольнение против воли работников не допускается.

Если работодатель предоставляет вам письмо, которое вы не понимаете, не подписывайте его. Если он представляет вам соглашение об освобождении, сначала подумайте, хотите ли вы его подписать. Вам не нужно.

Счета рабочего времени не могут быть использованы в одностороннем порядке работодателем, если он освобождает вас. Это всегда требует их одобрения. Если работодатель решит закрыть компанию в качестве меры предосторожности, он должен продолжать платить вам за период закрытия.

#### **5. Моя компания была помещена в карантин компетентным органом и предложена закрыть. Получу ли я свою зарплату, даже если сам не буду болеть?**

Если ваша компания находится на карантине или попросила закрыть ее, вы продолжите получать оплату. Через 6 недель медицинская страховка продолжит оплачиваться.

#### **6. Как насчет моей работы и моей заработной платы, если детский сад или школа моего ребенка закрылись из-за вируса короны? Могу ли я остаться дома и все еще получить свои деньги?**

Если ребенок заболевает, применяются обычные правила: сотрудники могут взять отпуск по причине болезни ребенка.

Страхование по болезни затем выплачивает пособие по болезни в течение 10 дней, для одиноких родителей - в течение 20 дней. В течение короткого периода времени работники могут продолжать получать заработную плату от работодателя.



## 7. Какие меры предосторожности должен предпринять мой работодатель, чтобы защитить меня от коронавируса?

Arbeitgeber ist verpflichtet zu sorgen. Zum Beispiel, Desinfektionsmittel sollte zugänglich sein. Das Unternehmen sollte auch Informationen über Sicherheits- und Hygieneregeln und die Bereitstellung von Mitteln dafür.

### Links:

Informationen Bundesgesundheitsministerium (Deutsch, Englisch)

<https://www.bundesgesundheitsministerium.de/coronavirus.html>

Informationen zu aktuellen Entwicklungen weltweit und für Deutschland (Deutsch)

<https://www.tagesschau.de/ausland/coronavirus-karte-101.html>

### Kontakte:

Anne Hafenstein (Deutsch, Englisch/English, Russisch/русский)

+49 159 01 83 09 03

Hendrik Lackus (Rumänisch/românesc)

+49 159 01 38 098 99

Gabriela Ruzala (Polnisch/ Polski)

+49 159 01 38 11 10

Pauline Lendrich (Deutsch, Englisch/English, Arabisch)

+49 159 01 38 09 06

Dzhemile Umerova (Englisch/English, Russisch/Русский, Ukrainisch/Український)

+49 159 01 38 09 05

Das Projekt BemA wird gefördert durch:

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



EUROPÄISCHE UNION  
**ESF**  
Europäischer  
Sozialfonds



Zusammen. Zukunft. Gestalten.

Träger beider Projekte ist:

